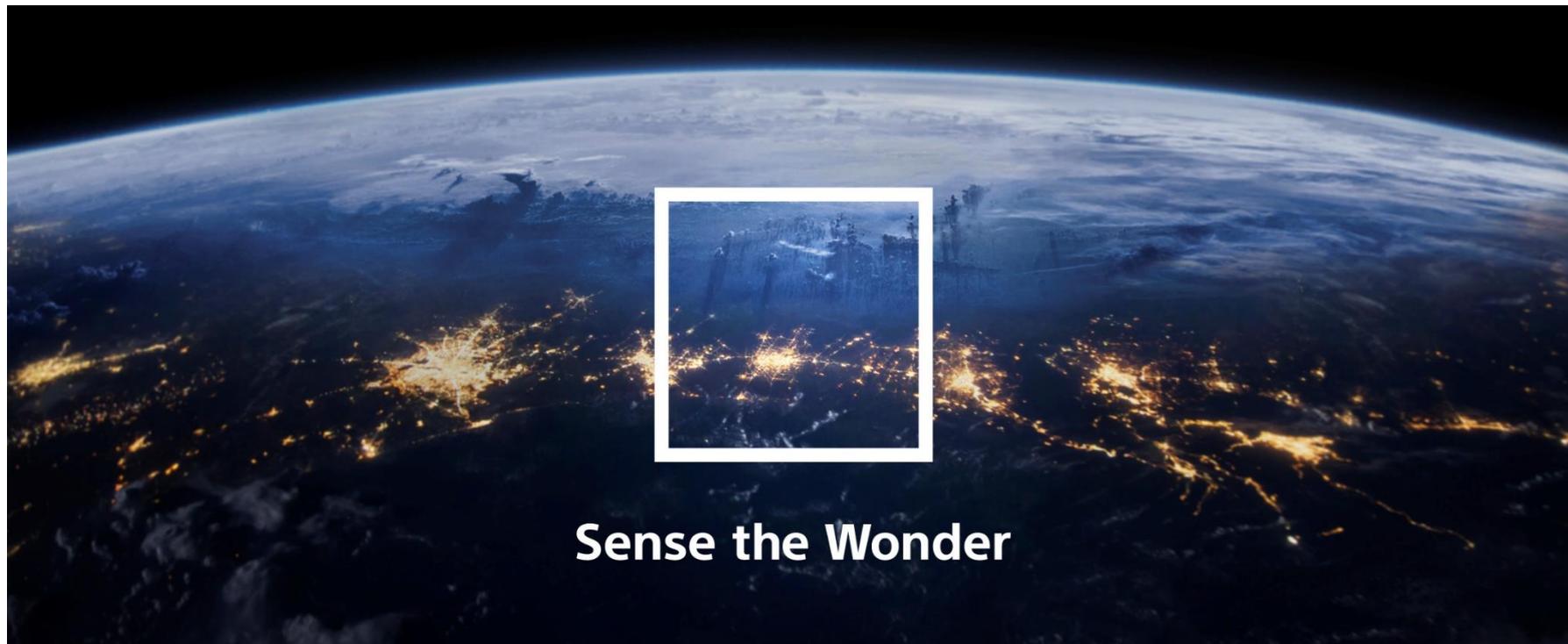


SONY



DE&I ジェンダー平等な職場で、育て！創造の芽！

2024/05/30

Sony Semiconductor Solutions Corporation

Copyright 2024 Sony Semiconductor Solutions Corporation

Agenda

1. ソニーグループ、ソニーセミコンダクタソリューションズグループの紹介
2. ソニーグループのダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの活動の紹介
3. 私のライフイベント紹介
4. 私のターニングポイント
5. 相談事例の紹介
6. より働きやすい社会に向けた期待

ソニーグループ、ソニーセミコンダクタソリューションズグループの紹介

ソニーグループ°経営体制

ソニーグループ°株式会社

ゲーム&ネットワークサービス

ソニー・インタラクティブエンタテインメント

音楽

ソニー・ミュージックグループ(グローバル)
(ソニー・ミュージックエンタテインメント、ソニー・ミュージックパブリッシング)
株式会社ソニー・ミュージックエンタテインメント(日本)

映画

ソニー・ピクチャーズ エンタテインメント

エンタテインメント・テクノロジー&サービス

ソニー株式会社

イメージング&センシング・ソリューション

ソニーセミコンダクタソリューションズ株式会社

金融

ソニーフィナンシャルグループ°株式会社

ソニーセミコンダクタソリューションズグループ Vision Statement

Our Mission

テクノロジーの力で人に感動を、
社会に豊かさをもたらす。

Our Vision

最高度のイメージング&センシングテクノロジーで、
映像クオリティと認識機能の限界に挑戦し、
あらゆるシーンにソリューションを展開する。

Our Values

顧客への提供価値

楽しさ・便利さ・安心・安全・高効率

社員が目指す価値（観）

一体感・オープンネス・チャレンジ



ソニーセミコンダクタソリューションズグループのご紹介

SSS紹介 YouTube

[ソニーセミコンダクタソリューションズグループ「見えるか、世界。」
【ソニー公式】\(youtube.com\)](#)

■イメージセンサーにおけるリーディングカンパニー

- ソニーの半導体開発の歴史は世界初の製品開発への挑戦
- モバイル市場での新しい技術の具現化をリード
- イメージングだけでなくセンシングも世界No.1を目指す

ソニーセミコンダクタソリューションズグループ 長期ビジョン

リーディングカンパニーとしていつまでも社会に必須の存在であり続ける

Personal Field

「個人の便利、楽しみを提供」

Industrial Field

「社会の便利、安全・安心を提供」

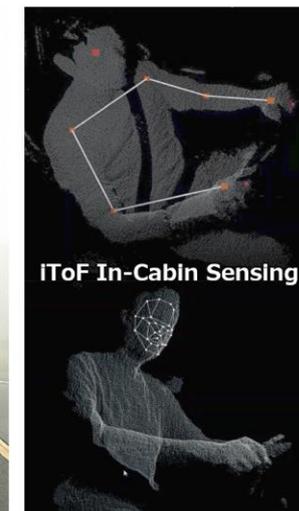
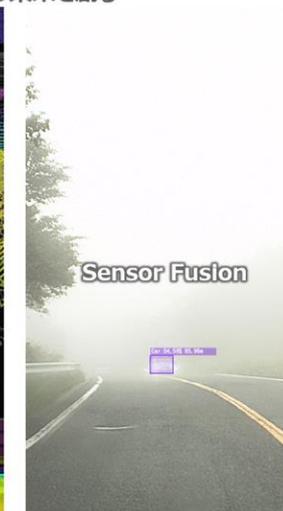
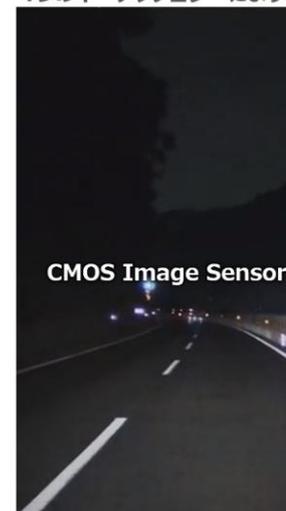
イメージング&センシングテクノロジー

鑑賞領域
Camera World

認識領域
Cognitive World

車載への取り組み

4つのキーテクノロジーにより、安心・安全で快適なモビリティの未来を創る



ソニーグループのダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの活動の紹介

ソニーのダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの原点



会社設立の目的：

「真面目なる技術者の技能を、最高度に発揮せしむべき、
自由闊達にして愉快なる理想工場の建設」

経営方針：

「従業員は厳選されたる、かなり小員数をもって構成し、
形式的職階制を避け、一切の秩序を実力本位、人格
主義の上に置き個人の技能を最大限に発揮せしむ」

(設立趣意書)

共につながり、 共に創り、 共に成長する。 世界の感動のために。

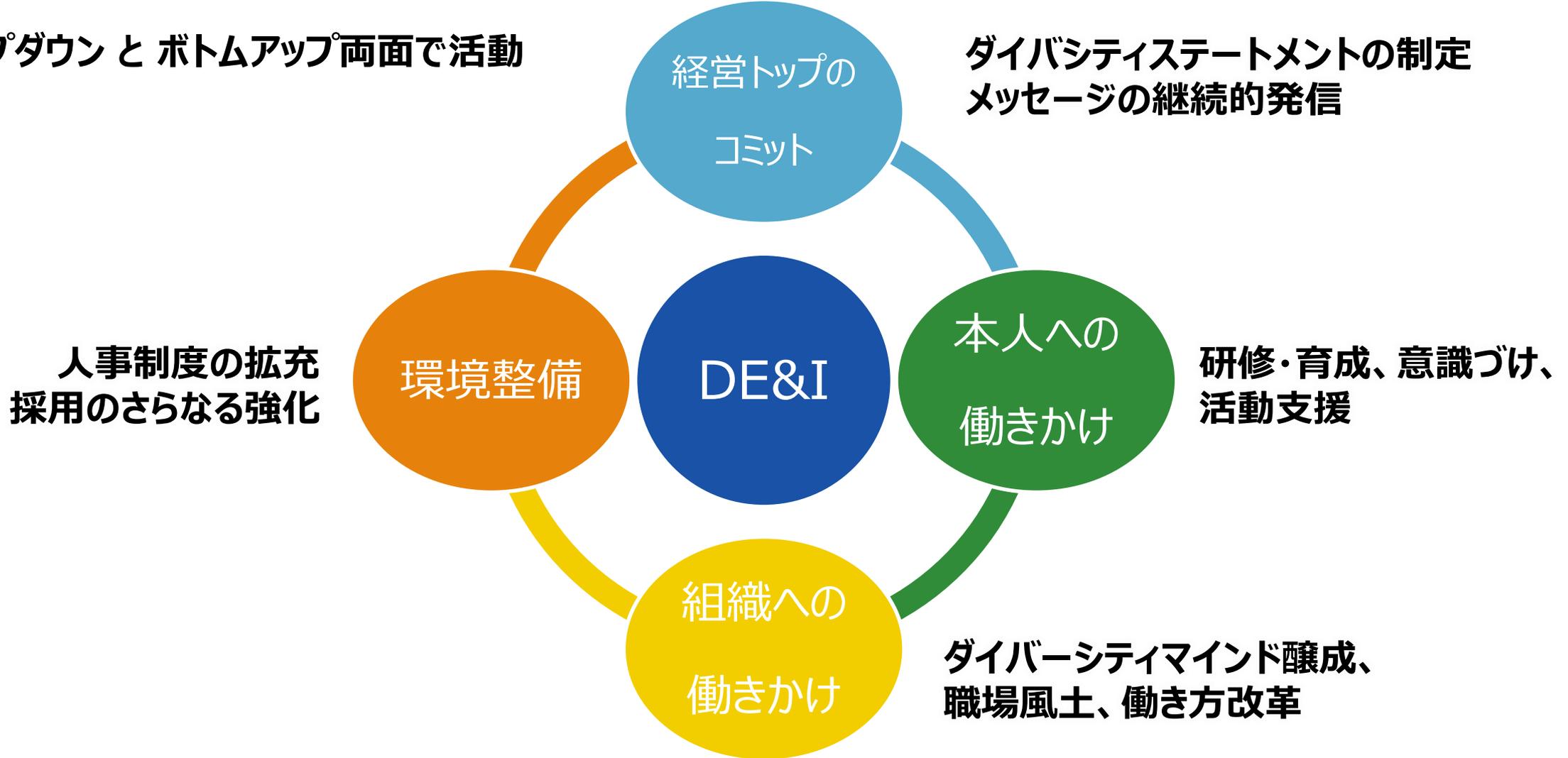
私たちは、あらゆる境界を越えて多様な人々が交錯するとき、
イノベーションが生まれると信じています。

ソニーグループは、誰もが個性を発揮し活躍できる場であること、
さらにはインクルーシブな社会の実現に貢献することを目指し、進化し続けます。

ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョンの進め方

誰もが能力を最大限発揮できる職場を目指して

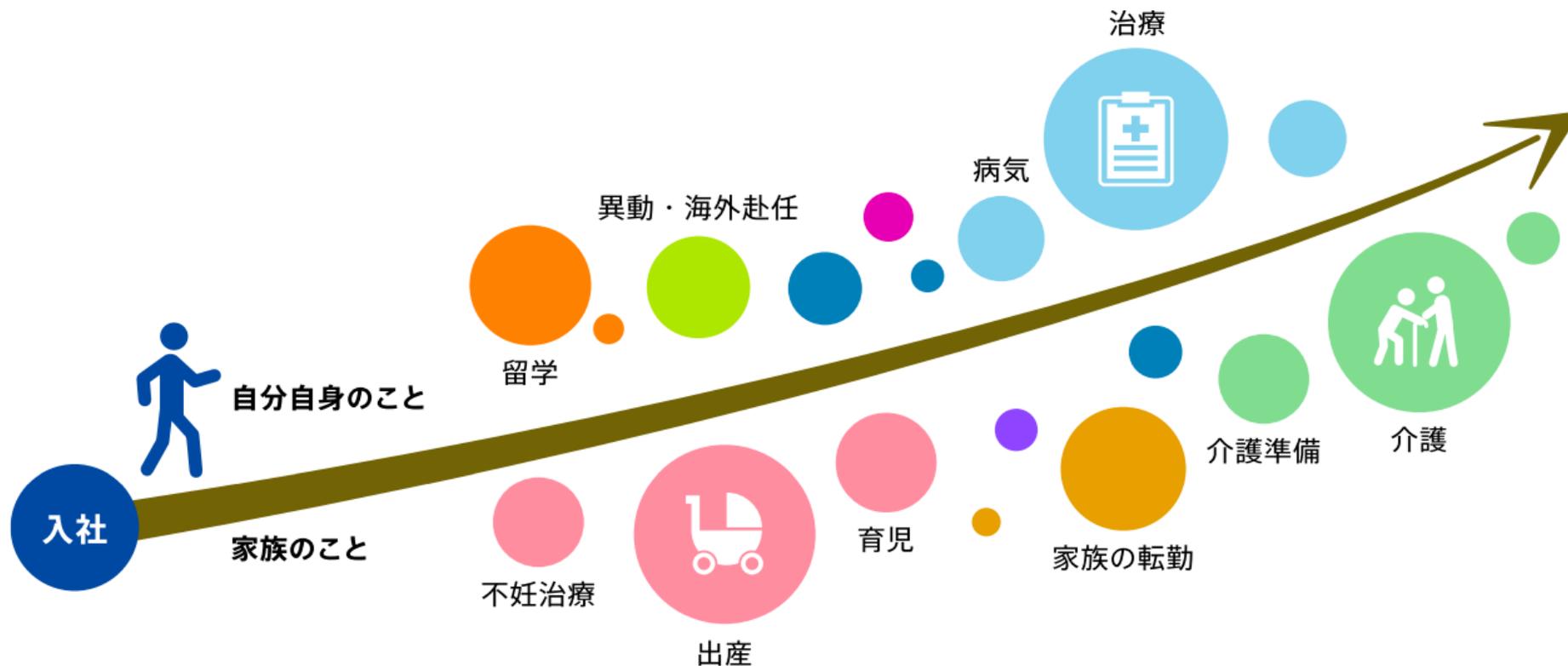
トップダウンとボトムアップ両面で活動



人生とキャリアが響きあいすべての社員が輝くための環境

皆が持つ**多様な個性を発揮して、ライフスタイルに応じた柔軟な働き方を支援する制度を提供**

毎年DE&Iの啓発を集中的に行うイベントの開催など、**制度の周知・使い方の理解促進のための施策も実施**



人生のさまざまな局面で、自分らしくキャリアを継続できるようサポート

ソニーグループ：理工系分野における女性活躍推進に向けた施策（1）

理工系分野を学ぶ女子学生向けの支援プログラム 「SONY STEAM GIRLS EXPERIENCE」

日本国内では、教育課程において理工系分野を専攻する女子学生の割合が少なく、ジェンダーダイバーシティの推進が大きな課題。**次世代理工系人材を育成**するとともに、**女子学生の理工系分野への関心を高め**、進路やキャリア選択における**アンコンシャス・バイアスや不安を取り除く**ことを目指す。

内容：

- 理工系分野を専攻する女子大学生を対象に、意欲的な学びを支援するため、年間最大120万円の奨学金を給付
- 奨学生には、ソニーグループの女性エンジニアと交流する機会を提供
- 奨学生とソニー社員が、中高生向けに理工系分野の面白さや、働く楽しさを伝える「STEAM GIRLSバトンプログラム」を提供



[ソニーグループポータル](#) | [ニュースリリース](#) | [理工系分野を学ぶ女子学生向けの支援プログラム「SONY STEAM GIRLS EXPERIENCE」を創設](#)

ソニーグループ：理工系分野における女性活躍推進に向けた施策（2）

「Sony Women in Technology Award with Nature」

テクノロジー分野で働く世界の人々のうち、女性の割合は3分の1未満という課題意識のもと、ソニーとNature は今回の賞を通じて、**研究およびキャリア形成において重要な時期にある優れた女性研究者を支援**する

内容：

- 科学、エンジニアリング、数学を含むテクノロジー分野において地球や社会にポジティブなインパクトをもたらす研究を進めている、キャリア初期から中期の女性研究者3名を表彰
- 各受賞者には、研究活動を推進するための賞金 250,000 USDが授与されるとともに、Nature のWebサイト（nature.com）で研究成果を発表する機会を提供
- 受賞者は2025年初頭を目途に発表予定



[ソニーグループポータル](#) | [ニュースリリース](#) | [新賞「Sony Women in Technology Award with Nature」を創設](#)

SSS : 奈良女子大学における「センサー工学」講義の実施

目的 : 理工系分野におけるジェンダーバイアス解消及びダイバーシティの推進
ソニーグループと奈良女子大学の包括連携の下、全15回の講義

講義の 特色

多様な専門性を生かした構成

社員が保有する専門性を活かし、各講義内容の提案・実践までを社員がボトムアップで自主的に行う

◆ 広く半導体・センサーに興味を持っていただける構成

- ・設計、製造から車載やAR/VRなどへの応用まで
総勢30名の社員による 全15回の講義



◆ デモンストレーション・実習型の講義

- ・イメージセンサーを身近に感じていただくためのデモや
SPRESENSE™を用いた
実習



多様性に富んだ講師とコミュニケーション

専門性、年齢、性別、国籍などバラエティーに富んだ社員を講師として派遣

◆ 女性社員の講師派遣・キャリア座談会実施

- ・若手からマネジメントまで、
6名の女性社員を講師派遣
- ・女性シニアマネジメント（部門長）
を交えた座談会



◆ 大阪オフィス見学

- ・エンジニアとの質疑応答、
大阪オフィスツアー
スマホカメラ使用デモなど



私のライフイベント紹介

私のライフイベント

- 1990年 ソニー株式会社（当時）入社 半導体事業部に配属
- 1993年 希望して異動
- 1996年 係長代理（サブリーダー）
- 1997年 長男出産 & 育児休職取得（1年）
- 1998年 希望して異動
- 1999年 福岡拠点立ち上げ参画 係長（リーダー）
- 2002年 次男出産 & 育児休職取得（1年3カ月）
- 2005年 課長任命 マネジメントとしてのスタート
- 2009年 ソニーLSIデザインへ出向

以降徐々に業務範囲を広げて

- 2011年 統括部長、2015年 副部門長、2019年 部門長
- この頃から介護サポート開始。以降介護のキーパーソンへ（～2023）
- 2022年 ソニーLSIがSSSへ統合され出向から帰任
 - 2023年 SSS部門長（現職）

趣味は..
週一の合気道



リラックスタイムには
マンガやドラマ鑑賞



私のターニングポイント

1つ目の転機は、“ひとりではなく味方がいる”

Before

“ 私に**出来る？** ”

〇〇さん と呼び合う企業文化
上司との距離感は近く本音で相談



After

“ 声をかけてくれた人は**自分の味方** ”



構えず、ひとつの**役割としてチャレンジ**しよう！



自分にとって働きやすい環境に近づいた



2つ目の転機は、”No”と言わない @女性マネジメント向け研修の講演で聞いた言葉

Before

“Yes?” or “No?”

Noの理由は見つけやすい

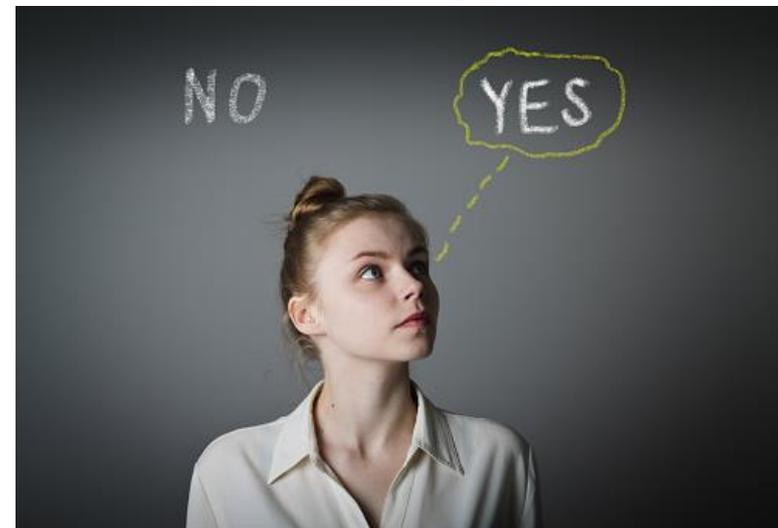


After

“No”と言わない



何が起こるか考え、**解決する方向に思考**
大きな節目の時、背中を押してくれた



育児期間もうまく乗り越える（楽しむ）

Work編

Before

子どもは**突然体調不良**になる！

予定がたてられない！



After

日付の確定は諦める

毎月X日ぐらい**体調崩すのは想定内**

自分の業務は極力可視化

上司、同僚と**その時々**の出来る**働き方を共有**



相談事例の紹介

女性活躍を推進したいマネジメントからの相談事例

プライベートな話題をどこまで聞いていいのか

期待を伝えることがプレッシャーになるのでは？

無理な登用は本人のためにならないのでは？

男性を不利な状況にさせることにならないか？



女性からの相談事例・よく耳にする気持ち

この先の働き方がイメージ出来ない

サポートしてもらおうなど配慮してもらって申し訳ない



その他、気にすべき意見

育休取得側のサポートはあってもしわ寄せがくる側のケアは無い・薄い

それぞれの働きやすさについての対話を大事にする

女性エンジニアへの共有ポイント

現在だけでなく数年後、どう働きたいか

「すみません」ではなく「ありがとう」

自ら備えも怠らない

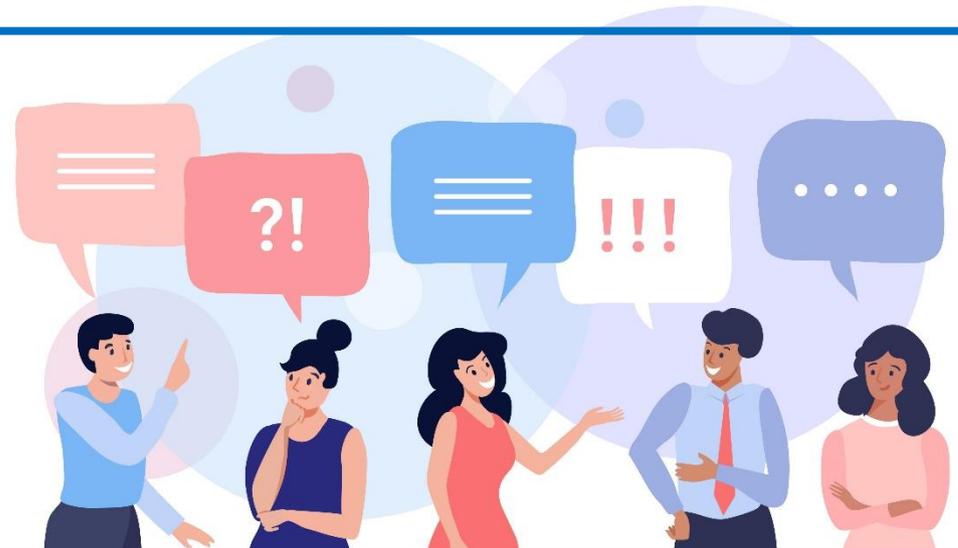
マネジメントへの共有ポイント

決めつけず、知りたい理由と併せて聴く

影響を受ける周囲のメンバにも聴く

それぞれの働き方に耳を傾ける

互いの“想い”を“話し聴く”、対話が一歩目



より働きやすい社会に向けた期待

DE&I ジェンダー平等な職場で創造の芽を育てるために

企業として

女性活躍は、狭い意味でのダイバーシティ
女性がキャリアを考える上で、“働きやすさ” は
育児、介護 様々な場面で必要な条件



➡ 仕事環境だけでなく**ライフイベントの対応への支援**

“多様な働き方を受け入れる”風土の醸成は一朝一夕では出来ない

経営層が目標を宣言することで、目標目指して会社・組織が動き出す！



ご清聴ありがとうございました

SONY

SONYはソニーグループ株式会社の登録商標または商標です。

各ソニー製品の商品名・サービス名はソニーグループ株式会社またはその関連会社の登録商標または商標です。その他の製品および会社名は、各社の商号、登録商標または商標です。